
	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ																
	Факултет за производњу и менаџмент Требиње																
	Студијски програм: <i>Инжењерство информационих система и технологија</i>																
	I циклус студија		III година студија														
Пун назив предмета	Управљање људским ресурсима																
Катедра	Катедра за менаџмент у индустрији																
Шифра предмета		Статус предмета		Семестар	ECTS												
ФПМ-1-1-ИТ-01-2-210-6-6-2-2-0		Изборни		VI	6												
Наставник/ -ци	Недељка Елез, доцент																
Сарадник/ -ци	Мирјана Јокановић Ђајић, виши асистент																
Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)			Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)		Коефицијент студентског оптерећења S₀												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">П</td> <td style="width: 33%;">АВ</td> <td style="width: 33%;">ЛВ</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> </table>			П	АВ	ЛВ	2	2	0	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">П</td> <td style="width: 33%;">АВ</td> <td style="width: 33%;">ЛВ</td> </tr> <tr> <td>2*15*1,4 = 42</td> <td>2*15*1,4 = 42</td> <td>0*15*1,4 = 0</td> </tr> </table>		П	АВ	ЛВ	2*15*1,4 = 42	2*15*1,4 = 42	0*15*1,4 = 0	S ₀
П	АВ	ЛВ															
2	2	0															
П	АВ	ЛВ															
2*15*1,4 = 42	2*15*1,4 = 42	0*15*1,4 = 0															
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 2*15 + 2*15 + 0*15 = 60			укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално) 2*15*1,4 + 2*15*1,4 + 0*15*1,4 = 84		1,4												
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 60 + 84 = 144 сати семестрално																	
Исходи учења	Студенти који одслушају предмет и положи испит су оспособљени да утврде елементе развоја интегрисаних система за управљање људским ресурсима у индустријским системима и користе алате за развој система и апликација за управљање људским ресурсима.																
Условљеност	Нема																
Наставне методе	Предавања, вјежбе, учење и самостална израда задатака.																
Садржај предмета по седмицама	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уводни дио 2. Интернет и људски ресурси у индустрији. 3. Нови модел управљања: управљање људским ресурсима у интернет окружењу. 4. Типични модели развоја људских ресурса уз примјену нових технологија. 5. Комуникација у новом систему. 6. Модел комуникације и трансфера знања електронским путем. 7. Електронски менаџмент људских ресурса 8. Типови eHRM, 9. Употреба електронских ресурса у процесима менаџмент људских ресурса. 10. Апликативна софтверска рјешења: ERP. 11. Апликативна софтверска рјешења: SAP 12. Апликативна софтверска рјешења: Moodle 13. Апликативна софтверска рјешења: Salesforce 14. Апликативна софтверска рјешења: Salesforce 15. Апликативна софтверска рјешења: Webex 																
Обавезна литература																	
Аутор/ и		Назив публикације, издавач		Година	Странице (од-до)												
Лалић, Б., Марјановић, У.		Системи за управљање људским ресурсима, скрипта, ФТН, Нови Сад		2013													
Bondarouk, T., Ruël, H., Guiderdoni-Jourdain, K., & Oiry, E		Handbook of Research on E-Transformation and Human Resources Man. Technologies, Information Science Reference		2009													
Допунска литература																	
Boyle G, editor		Renewable Energy		2004.													
Аутор/ и		Назив публикације, издавач		Година	Странице (од-до)												
Обавезе, облици провјере знања и оцјењивање	Врста евалуације рада студента				Бодови	Процент											
	Предиспитне обавезе																
	први домаћи рад				5	5 %											
	други домаћи рад				5	5 %											
	први колоквијум				25	25 %											
други колоквијум				25	25 %												
Завршни испит																	

	завршни испит (усмени)	40	40 %
	УКУПНО	100	100 %
Web страница			
Датум овјере			